



集团公司资讯



■12月29日，由湖北省政府国资委与新华社中国经济信息社共同组织的“湖北省国企改革十大案例”评选活动结果公布，湖北交投《八载改革铸辉煌 砥砺前行再启航》改革案例成功入选。

■1月6日至7日，湖北交投集团在汉宜高速排湖养护管理中心召开2019年转型发展研讨会。会议围绕“强定力 攻难点 明举措 促发展”主题，对集团转型发展中的顶层设计和重难点问题作了深入探讨，共同探索解决问题的方法和路径。集团领导、各部门负责人、各子公司主要负责人参会。

■1月8日，湖北交投党委副书记、总经理龙传华，党委副书记、纪委书记张庆到精准扶贫点——恩施鹤峰县容美镇唐家铺村调研，并慰问贫困户和一线员工。龙传华强调，要把扶贫与扶智相结合，结合地方特色资源，增强地方造血功能，充分发挥湖北交投企业优势，把驻点帮扶工作抓实、抓到位。

■1月8日起，湖北交投考核组先后分赴8家运营子公司开展2018年度运营工作考核。

■1月9日，恐龙园文旅集团董事局主席、首席执行官沈波，龙城旅游控股集团有限公司党委书记、总裁唐华亮

一行赴湖北交投商谈文旅合作，湖北交投党委书记、董事长张嗣义，党委委员、副总经理杨志波，总经济师余彬，董事会秘书张勇出席会议。双方听取了湖北交旅公司经营情况汇报，并就下一步文旅开发合作进行了深入探讨。

■为落实省国资委《关于做好2016-2018年度委级文明单位申报推荐工作的通知》精神，扎实做好申报推荐工作，1月11日，湖北交投组织开展内部模拟考核。物流集团、财务公司、产城控股集团、实业公司、宜昌运营公司共5家子公司自行申报，接受考核检查。

■1月14日，湖北交投在总部召开2018年度财务决算布置暨报表编报培训会。湖北交投党委委员、总会计师谢继明出席会议并讲话。

■1月16日下午，湖北省“两会”第一场新闻发布会《奋力谱写湖北高质量发展新篇章》举行。湖北省政协常委、省交通投资集团总经理龙传华出席发布会并介绍全省综合交通基础设施投资建设情况。

■1月18日10时28分，伴着长长的汽笛声，一列货运列车驶进紫云铁路姚家港车站，进行卸载装货。至此，由湖北交投和中铁十一局合资成立的湖北交投紫云铁路有限公司投资建设，并自主运营管理的首条货运铁路正式开通运营。

■1月22日下午，省交投集团召开干部大会，省委组织部部务委员周志红宣布省委关于省交投集团主要领导调整的决定：张嗣义同志不再担任省交投集团党委书记、董事长；龙传华同志任省交投集团党委书记、董事长。省国资委党委书记、主任傅立民主持会议。张嗣义、龙传华分别作表态发言。

建设集团新闻

■12月4日，是全国人大常委会以立法形式确立的国家宪法日。为做好国家宪法日的宣传教育，深入推进依法治企，建设集团组织开展“尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法”主题宣传教育周活动。

■12月5日，按照建设集团党委统一安排及干部组织人事任免要求，建设集团开展新任职中层干部任前谈话与廉洁谈话。

■为激发企业发展内生动力，大力营造具有“湖北交建”特色、被广大员工广泛认同的文化理念，12月11日，建设集团召开企业文化理念评选会暨头脑风暴会，针对前期征集到的理念内容进行评选并开展头脑风暴讨论。

■12月12日，建设集团召开委托代管+EPC项目一体化管理工作会。会议围绕“全面推行一体化建设模式，打造代管+EPC建设品牌”主题，统一思想、明确职责，齐心协力、合力攻坚。省交投集团总工程师张世庵，建设集团领导班子及各部门负责人，各子公司、代管项目公司班子成员及部门负责人，各代管项目公司所属项目部班子成员80余人参加会议。

■12月13日上午，建设集团在省交投集团组织开展的“我与交投共成长”演讲比赛决赛中，荣获第一名。来自建设集团的5号选手卢安琪、1号选手孙黎分别获得一等奖和优秀奖。

■12月20日上午，建设集团召开2018年度考核会，听取各部门现场述职，并进行民主测评。公司领导班子、全体员工参会。

■12月27日上午，建设集团及时召开党委中心组学习会，传达学习省交投集团撤销“廉政账户”专题会议精神。

■自12月27日起，我省迎来入冬后第二轮大范围低温冰雪天气，全省高速公路出现不同程度降雪，建设集团下辖各子公司以雪为号，不惧严寒，全力迎战冰雪保畅通。

■1月16日，省交投集团第六考核组赴建设集团开展2018年度集中检查考核。省交投集团党委委员、副总经理杨志波作为考核组组长，对建设集团考核工作及领导班子民主生活会进行了督导，并慰问了困难党员和职工。

■1月17日上午，建设集团开展“廉洁过‘两节’”支部主题党日活动，严明节日期间廉洁纪律。党委副书记、总经理黄桥连，党委委员、纪检组长李取纲参加了活动。



长江路桥要闻

■12月15日—20日，为庆祝改革开放40周年暨省交投集团成立8周年，长江路桥公司组织开展了以“三年攻坚·砥砺前行”为主题的一线巡演活动，来自各在建项目部（含养护项目）近千名一线建设者参加活动，并邀请沿线项目公司领导为一线建设者们共同鼓劲加油。

■12月18日，公司党委书记、董事长李磊，党委副书记、总经理董华均一行赴襄阳绕城南项目调研，公司副总经理金露、刘安刚，总经理助理闻一亮、副总工程师尹涛、项目经理陈东等相关负责人陪同调研。

■12月19日，公司党委书记、董事长李磊，党委副书记、总经理董华均一行赴武当山项目调研指导工作，公司总工程师金露、副总经理刘安刚、总经理助理闻一亮，项目经理王斌等陪同调研。

■12月20日，公司党委副书记、总经理董华均，副总经理金露，副总工程师、市场投资部经理尹涛一行赴十巫项目调研，项目经理王江义、总工王周仪陪同调研。

■12月20日，神农架林区气温骤降，公司党委副书记、总经理董华均，副总经理金露、吴军一行赴保神五标施工一线调研，公司副总经理、保神五标项目经理刘安刚陪同调研。

■12月29日—31日，湖北境内出现了大范围持续降雪，致使养护“三大片区”辖区内高速均出现了不同程度的积雪结冰现象。面对严峻的除雪形势，机械养护分公司以雪为令，紧跟“雪情”，连续作战，高效采取措施开展除雪防滑工作，全力确保辖养路段安全畅通。

■2019年1月2日，新年第一个工作日，公司在五楼会议室召开党委中心组（扩大）学习会暨党风廉政建设工作会议。公司高管，本部部门主管及以上管理人员，分公司、项目部（含养护项目部）党支部书记、项目经理、廉政监督员等共计70余人参加会议。



党风廉政建设永远在路上

——公司召开党委中心组（扩大）学习会暨党风廉政建设工作会议

2019年1月2日，公司在五楼会议室召开党委中心组（扩大）学习会暨党风廉政建设工作会议。

李磊指出，从严治党、从严管党是公司未来持续健康发展的必然要求，此次会议的召开表明了公司党委始终严抓党风廉政建设的坚定态度。他分析了公司当前党建工作存在的三大问题：一是思想认识出现偏差，导致言行不一。在生产经营、党风廉政建设上用力不均，一手硬一手软，“两个责任”压得不实、不紧；二是教育效果不甚明显，存在流于形式。教育方式的单一、覆盖面的单薄，后续感染力和影响力的缺乏，使教育不能适应实际工作需求，无法真正向基层渗透；三是措施执行难以到位，存在落实乏力。针对这些问题，他强调一是要教育先行，切实增强责任意识。推进教育全覆盖，有针对性地设计教育方式与内容，确保教育向基层完全渗透。二是要完善体制，确保纪检工作有序开展。全力支持纪委独立开展工作，保证纪检部门在公司党风廉政建设工作中有作为，有威信，增强纪检部门的执行力和权威性。三是要问责从严，维护监督的严肃性和威慑力。纪检部门要敢于真问责真问责问真责，充分发挥广大群众的监督职能，主动查处违纪行为。

董华均围绕生产经营工作提出了三方面要求。一是讲政治，提高政治站位意识，规范经营管理行为。切实增强规范意识、规范生产经营行为，确保生产经营成果无风险。二是讲担当，加强效能监察，破解重难点工作。鼓励大家围绕正向激励员工压力、提高管理能力和创新管理方式，薪酬与考核，领导督办等方面工作拼力拼智，主动作为。三是讲团结，深入学习习近平总书记系列讲话，全面推动协同发展，推动效益最大化。

庆祝改革开放40周年暨省交投集团公司成立8周年

核心导读

2010年10月28日，承担着全省交通建设的重大使命，湖北交投应运而生。

8年来，湖北交投破浪前行，用改革创新向省委、省政府和全省人民交出了一份骄人的答卷：截至今年9月底，累计完成融资3364亿元、投资2702亿元，投融资规模居中部第一、全国前三。建成高速公路2300公里，助推全省高速公路里程从全国第12位跃居第4位。资产规模达到3790亿元，居省属企业第一，进入全国同类平台第一方阵。

肩负重任，砥砺前行。站在新的起点，湖北交投深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实省委、省政府交通强省战略，以党建为引领，聚焦主业，绘画湖北综合交通三年攻坚战新蓝图。

不忘初心再出发

——湖北交投党委书记、董事长张嗣义在改革发展研讨会、转型发展研讨会上的讲话摘编

2018年10月27日至28日，2019年1月6日至7日，湖北交投分别召开了改革发展、转型发展研讨会。会议总结了湖北交投成立八年来的改革发展经验成果，对下一步改革发展目标、思路，转型发展中的顶层设计、重难点问题作了深入探讨。

改革发展研讨会上，张嗣义指出，公司成立八年来，取得了明显成效，有四点经验体会：第一，习近平新时代中国特色社会主义思想是交投转型发展的动力源泉和指导思想；第二，干事创业要具备高度的责任感、使命感；第三，要坚持在战略谋划、策略设计上下苦功、用真功；第四，实干创出新气象，企业的兴旺是干出来的。围绕改革指导思想和重点目标，他强调，要正视债务、投资和可持续发展等风险，厘清当前存在的问题，从风险和问题中分析改革的重难点。围绕下一步改革路径，他指出，要做好“三个着眼”：着眼于发挥好市场配置资源的决定性作用，认真研究投资取向、政策效益、决策执行程序等；着眼于下一个八年改革转型新目标，着力推动湖北交投实现高质量发展；着眼于培育“敢改敢创敢担当”的政治生态和企业文化，引导每一位干部员工为改革发展拼力拼智。要实施“三大策略”：实施大人才策略，围绕打造主业核心竞争力，完善人才引进机制；实施大资本运作策略，用小资本撬动大资产，实现大产出、大收益；实施大协同策略，研究提高协同效益的体制机制。要优化“四大机制”，即：高效的决策机制、有力的执行机制、明晰的权责边界机制、科学的激励约束机制。要完善“一个体系”，即推进改革发展的组织体系，以适应企业改革发展、适应市场运作规则为目标，研究、重构集团和子公司的组织架构。要进一步担当作为，改革创新，打造更强更优更大的湖北交投，走向更美好的未来。

转型发展研讨会上，张嗣义强调，要把实现个人梦想的战场凝聚在交投发展中，为新征程拉开新序幕，打造交投更美好的明天。他指出，注重处理好三大关系，即：政府与企业的关系，坚持走“政府主导、企业主体、市场运作”之路；集团总部与子公司的关系，建立权责清晰、高效运转的管控体系；各子公司协同发展的关系，努力实现整体利益最大化。他要求，各级领导干部既要当“企业家”，也要当“政治家”，在企业管理上精明精干，在政治站位上清醒明白，牢记国企使命，牢记党员身份，贯彻落实省委省政府的战略部署和集团党委的各项决策；建立坚强有力的领导集体，不断增强班子整体战斗力；在实践中加强磨砺，提高领导艺术和策略；抓重点难点，着力提升解决问题的能力；时刻做到自省、自警、自清，经常反思自己，坚定立场原则，加强廉洁自律，做到忠诚、干净、担当。（摘自集团公司官网）



龙传华荣膺第十三届 人民企业社会责任奖“年度人物奖”



湖北交投党委副书记、总经理龙传华荣膺第十三届人民企业社会责任奖“年度人物奖”。

在省委、省政府的正确领导下，在湖北交投党委的带领下，龙传华团结经营班子和全体员工，积极推进投融资建设，促进产业转型发展，以优异业绩践行社会责任和使命担当。短短8年时间，公司从无到有，从小到大，在湖北乃至全国创下多个第一。以每天融资1亿元、投资1亿元、建成1公里高速公路的“交投速度”，助推湖北省高速公路总里程从全国第12位跃居第4。勇当扶贫先行军，承担湖北省“十二五”80%的高速公路建设任务，将80%资金投入“一红一绿”“壮腰工程”和精准扶贫地区，结束了湖北省10个县市不通高速公路的历史。

助力长江经济带绿色发展，在大保护中推进鄂州、荆州、宜昌等长江岸线“港产城”开发和三峡多式联运体系建设。承担湖北省政府重大工程，超常规推进湖北国际物流核心枢纽项目，打造“中国孟菲斯”。进军高科技领域，携手国科量子共建湖北省量子保密通讯网络，助力新一代信息技术产业发展。推动新旧动能转换，积极发展“交通+”相关多元产业，深度融入地方经济发展，以产业转型成果反哺高速公路投资建设，主动防范化解企业风险。

此次龙传华荣膺第十三届人民企业社会责任奖“年度人物奖”，进一步在全国展示了湖北企业的良好形象，彰显了湖北企业改革发展的突出成就。（转自集团公司官网）

『湖北省国企改革十大案例』 砥砺奋进再起航——入选 湖北交投《八载改革铸辉煌》

12月29日，由湖北省政府国资委与新华社中国经济信息社共同组织的“湖北省国企改革十大案例”评选活动结果公布，湖北交投《八载改革铸辉煌 砥砺奋进再起航》改革案例成功入选。

此次入选“湖北省国企改革十大案例”，展示了湖北交投“拼力拼智、担当作为”的良好形象，彰显了湖北交投8年来改革发展的突出成就。

此次评选活动旨在纪念改革开放四十周年，总结推广湖北省国企改革成功经验和典型做法，营造激励改革、推动高质量发展的浓厚氛围。案例征集期间，各省属国有企业、市州国资委(办)共推荐31家地方国企改革优秀案例。经活动组织方甄选、专家无记名评审等环节层层筛选，最终包括湖北交投在内的10家企业改革案例入选“湖北省国企改革十大案例”。（转自集团公司官网）

交投八载峥嵘岁月 长路六年砥砺前行 ——公司开展系列活动庆祝改革开放40周年暨集团公司成立8周年

（通讯员 徐瑾）为庆祝改革开放40周年暨省交投集团成立8周年，公司组织开展了以“三年攻坚 砥砺前行”为主题的一线巡演活动。在“我与交投共成长”主题演讲比赛中，公司孝感北项目孙黎积极参与，获得“优秀奖”。

巡演活动通过多种文艺演出形式，为近千名奋战在一线的建设者奉上了一场精彩的文艺大餐，每到一处员工反应强烈，台上台下互动热烈，充分展现了企业文化的浓厚氛围，深受员工的喜爱和好评。此次活动不仅进一步鼓舞了士气，丰富了文化生活，展示了企业风采，也营造了上下一心，克难攻坚的浓厚氛围，有利于推动项目又好又快建设，助力省交投集团“三年攻坚”目标的顺利实现。

演讲比赛中，谈及与交投共命运、与交投共成长的故事，工作在基层一线的孙黎这样说到：“在项目上的这两年，我看到了很多建设者们每天在工地上日晒雨淋，越是深入其中，我越能切身感受到高速公路不仅仅是一条用沙、石、沥青等材料铺就而成的路，更是一条



巡演现场



长江路桥员工孙黎参加“我与交投共成长”主题演讲比赛现场

载着希望、梦想的高速公路，是我们交投人用时间、汗水建造而成的路。”

正是体会到了筑路的伟大和艰苦，在交投集团公司整体积极投身改革发展的浪潮中，身为交投一份子的她，积极响应交投新征程的感召，向集团公司表达了自己的赤诚心愿：“我愿用我的脚踏实地，换交投一个良好姿态，我愿用我的点滴汗水，画一个我与交投的同心圆。”在机器轰鸣的建设工地上，在节奏紧张的办公楼里，还有无数个像孙黎一样的普通员工，时刻坚守在自身岗位，为交投的转型发展尽微薄之力、炬单薄之躯，为交投的再一个八年把薪助火，添砖加瓦。

站在新起点，开启新征程。在“三年攻坚”目标的引领下，在交投集团旗帜的感召下，长江路桥公司将再一次为梦想腾飞。我们一定会在交投集团公司这片广阔的沃土上勤奋耕耘、不遗余力，涌动新的激情，创造新的业绩，凝聚新的动力，迸发新的活力，为集团公司实现新的突破贡献出自己的全部力量！

阔步新时代 廿载硕果筑华章

企业源流和发展

2017年—2020年

“成才阶段”：依托省交投系统大平台，坚定“三年攻坚”目标：三年三百亿，“十三五”末进入集团百亿级企业行列。力争发展成为投融资一体化的综合建筑优质品牌企业。

2015年—2017年

“成气阶段”：高举“改革、创新、发展”三大主题，全力拓市场、壮主体、强管理、增效益，成功迈入交投“亿元俱乐部”，成为交投2个产值过30亿元的企业之一，成为交投3个利润过亿元的企业之一。

2012年—2015年

“成型阶段”：同步打响“并购移交、市场开发、生产建设、综合管理、文化重塑”五大硬战，公司项目在量、型、质上都取得了质的飞跃。

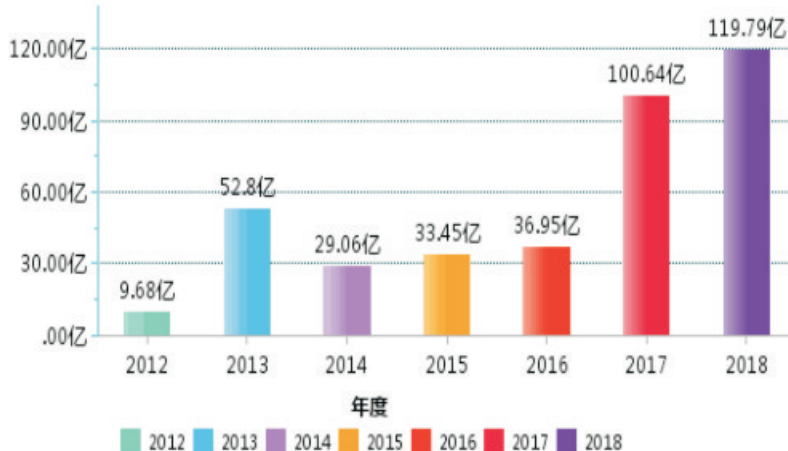
2012年3月

湖北长江路桥股份有限公司正式并入湖北交投高速公路发展有限公司。同年11月，公司正式揭牌。

核心导读

回顾长江路桥不懈奋斗的发展历程，总结成功经验，展望新时代企业改革发展的光明前景，动员全公司各级党组织团结领导广大干部员工，全面践行习近平新时代中国特色社会主义思想，更加充满信心地朝着打造国内一流路桥企业迈进。

年度/承接工程额



企业品牌提升

累计建设公路里程近2000公里，连续安全生产7000余天。荣获“全国青年文明号”、“全国交通系统两个文明建设先进集体”、“全国守合同重信用企业”“工人先锋号”、“公路建设行业优秀企业”、国际路联全球道路成就“项目管理奖”等奖项。

履行社会责任

承担精准扶贫、民生工程等重大任务，助力打造交通强省，造福一方。在建保康至神龙架，投资63亿元，新修高速公路达43公里。使沿途5个县市，15个乡镇、110个行政村的群众直接或间接受益。

员工更加幸福

办好员工“满意食堂”，活动中心增置文体设施，开展“暑送清凉”慰问活动、迎新春职工文艺汇演活动、“一线慰问”巡演活动等，员工更好地分享改革发展红利，充分享受企业发展成果，让员工“生活有保障、事业有希望、情绪有释放”。

肩扛使命挺脊梁

——长江路桥改制6年发展纪实

（通讯员 陈文）在集团公司成立8周年，长江路桥改制6周年波澜壮阔的发展历程中，长江路桥广大干部员工在公司党委的带领下，秉承“开拓创新、诚信务实、团结奉献、勇创一流”企业精神，取得了骄人的成绩：2012年，公司营业收入1.97亿元，2018年实现36.3亿元，增长近19倍；2012年，公司利润总额332万元，2018年实现2.35亿元，增长近70倍；2012年，公司职工人数552人，2017年达到1477人，增长近167%。

长江路桥6年取得的成绩，彰显了党建引领的伟大力量。各级党组织教育引导广大党员、干部全力支持改革、积极投身改革，为企业跨越发展做出了巨大贡献。党的十八大以来，各级党组织和广大党员、干部统一思想、凝聚力量，在啃硬骨头、涉险滩的持续深化改革中为企业注入了创业动力、创新活力、创造实力。

长江路桥6年取得的成绩，彰显了改革的伟大力量。长江路桥的成长发展史，就是一部改革创新史。改革创新、与时俱进是我们不断发展的康庄大道。我们过去6年所取得的成绩，既得益于宏观经济政策和集团公司改革发展带来的良好外部环境，更得益于企业自身不断改革创新所形成的内生动力。

长江路桥6年取得的成绩，彰显了严明纪律的伟大力量。始终把纪律和规矩挺在前面，就能始终保持强大的凝聚力和战斗力。特别是党的十八大以来，我们完善从严治党机制，严格落实党风廉政建设责任，着眼大局抓统筹，层层传导压责任，过硬考核严问责，不断夯实党风廉政建设，为企业发展营造了风清气正的良好氛围。

长江路桥6年取得的成绩，彰显了艰苦创业精神的伟大力量。我们走过的历程是全体干部员工用汗水、泪水写就的；我们的发展成就是一代又一代长江路桥人用自己的双手接力奋斗创造的。总书记强调，新时代是奋斗者的时代。伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的！我们一定要保持艰苦奋斗、时不我待的精神面貌，做新时代的坚定者、奋进者、搏击者。

长江路桥6年取得的成绩，彰显了团结拼搏的伟大力量。广大员工是企业改革发展的主力军。在长江路桥转型发展的各个关键时期，都是依靠广大干部员工同心同德、共渡难关。我们长江路桥人憋着一股劲，拧成一根绳，跨过一道道坎，迎来了跨越发展的新纪元。1400多名职工，1400多个热切期盼，唯有传承并弘扬长江路桥的优良传统，团结广大员工，众志成城、勠力同心，才能始于行无止境，终于道有大成！

走进建设一线

（通讯员 潘申申）在庆祝改革开放40周年暨省交投集团公司成立8周年之际，长江路桥紧紧依托省交投系统大平台，经过六年的改革发展，成功迈入了集团公司的“亿元俱乐部”，实现了自身发展的“大跨越”和“大发展”。

一路走来，我们从省内到省外再到海外，经历了六年的发展壮大，涌现出了无数长江路桥人的奋斗故事。紧跟着长江路桥发展的脚步，我们来到了保神项目部，今年是保神项目经理刘安刚迎来身份转变、成为公司副总经理的第一年，他谈到：“身份的转换其实是公司给了我一个机会和平台，能够让我在更广阔的平台上加强学习和努力工作，我首先应该是做好项目经理，扎扎实实开展好项目工作，只有把项目管控好，把建设经验总结好，才能更好地运用身份转换和公司平台来指导和应用到其他项目管控上去，为其他项目关键问题解决和推进项目建设提供建设性方案和可行性意见，从而在更大层次和更广范围上助推公司跨越发展和‘三年攻坚’。”对于从业18年的刘安刚来说，他对公司从头起步，爬坡过坎，逐步壮大的发展历程有着切身的感受和深刻的体悟，字里行间也满怀着对公司赤城的热爱和对事业的不懈追求。

改革发展正当其时，背后是成千上万的长江路桥人在默默奉献着他们的青春。谈到长江路桥精神，孝感北项目经理阳正茂回忆起在沪蓉西高速公路十标项目工作的岁月。沪蓉西是长江路桥遇到的第一个山区高速公路项目，施工难度特别大，2004年7月，只有平原地区施工管理经验的他们，连施工便道修建都不知道如何下手，更别说高墩大跨、80多米的高边坡开挖了。当时，他只能带着项目部人员到别的标段学习，边学习、边施工、边管理，所有管理人员及一线工人都同吃同住住在租赁的民房里，但没有人有抱怨情绪，反而都是干劲十足的，直到2008年，他们圆满地完成了沪蓉西项目建设，并为公司创造了较好的经济效益。“因为这是长江路桥对我们的重托，我们决不能后退！项目的成功离不开公司大力支持，更需要项目团队有坚韧不拔的毅力、同舟共济的信念。”他自豪地说道。

审时度势，今后几年是贯彻落实公司中长期发展战略的重要时期，确保完成“攻坚”任务，实现公司“三年蝶变”，任重而道远，如何在市场中拼出一条血路？我想，离不开我们不断地学习。江东北项目经理王怀才谈道：“我是从2015年才开始

接触一期项目，对于我而言，我在二期路面工程方面从事的工作比较多，一期土建工程方面对于我来讲是一个新事物，所以每天都能发现新的问题，谈到如何坚持学习，我认为大体上为两个方面，一是主动归零，尤其是在江东北项目上，很多新事物，老思想和经验可能行不通，比如主合同中阐明的“施工图预算”，需要学习的东西很多；二是习惯总结，我给自己的要求就是发现问题、并强迫着要去解决它，久而久之，发现问题、解决问题，从实践中来到实践中去，再加以总结，坚持去做，效果会很明显。”他的言语中始终透露着一股扎根基层、锐意进取的担当精神，也正是这种不断求索、不断学习的精神在感染着身边的每一个人吧。

六年砥砺前行，六年革故鼎新，今天的长江路桥，已经站在了新时代的高起点上。面对改革发展的重要战略机遇，立足将“中国梦”的伟大构想化为现实的时代潮头，我们深感责任重大，使命光荣。在机遇与挑战中，我们拥有开创辉煌的担当与勇气，也绝不能有丝毫犹豫不决、徘徊彷徨。前进道路上，长江路桥人永不止步，只争朝夕。



保神项目经理刘安刚接受访谈



孝感北项目经理阳正茂会议照



江东北项目经理王怀才（右三）预制场检查现场

文化铸魂 凝心聚力助推企业改革发展

(通讯员 徐瑾) 国有企业是支撑国家发展的重要物质基础与经济支柱。在市场经济环境下，国企时刻面临着国内外众多企业的挑战与竞争，通过改革提高国有企业核心竞争力是必要的。企业文化作为企业软实力，是保障国企深化改革的重要内在力量。

公司总经理董华均认为：“企业文化是研究纸上期望的文化如何与企业现实文化达成一致的途径、方法与思路，要做到‘以身作则，言行一致，知行合一’”。成功的企业文化能突出企业自身特色，认同感强，副总经理、工会主席徐德芳认为：“企业文化是一种以制度规范道德价值取向的行为规范”。他认为企业文化能在凝聚员工的同时激发员工的责任感和创造力，从而提升国企的运行质量和经济效益，增强公司的市场竞争优势。公司在改革发展的6年中，企业文化不断发展、创新，激励大家为同心共筑“长江梦”不懈奋斗、凝聚合力。

针对公司企业文化的建设与发展，公司纪委书记缪林与徐德芳提出了宝贵建议。缪林在人才培养上提出建议：公司应建立人才信息库，有计划、有方向、有目的地培养一批新员工，为公司下一步改革发展储备人才。徐德芳认为应完善公司制度，建立监管体系，在员工中进行正负激励的办法，明晰员工职责。

缪林进入公司半年时间里，深刻感受到公司强大的团队协作能力。他说：“公司各个项目就像一个大家庭，彼此相处融洽，工作中一起奋战，生活中像家人一样相互支持与关心，员工有强烈的归属感和幸福感。”缪书记相信在公司党委领导和全体员工共同努力下，公司一定能适应新的形势变化，加快改革创新步伐，增强公司可持续发展能力，树立企业形象。

根据企业文化建设规划，围绕“创新、活力、专注”核心价值观，全面开展文化宣传推广工作，将企业文化围绕机制、制度建设及员工教育培训等方面展开，在现有企业文化体系基础上不断发展，结合实际注入新思想、新内涵。以改革创新精神，为加快建成投融资一体化的综合建筑优质品牌企业做出新的更大的贡献。

我们一起走过 ——致敬改革开放40周年

(通讯员 赵建敏) 历史的航程波澜壮阔，时代的大潮奔腾不息。纪录片《我们一起走过——致敬改革开放40周年》在多个平台热播，107个典型故事，系统梳理改革开放以来我国取得的历史性成就和发生的历史性变革，令我们对这段奋斗的历程充满敬意，更为继续前行注入动力。

一部改革开放40年的发展史，是一段中华民族的奋斗史。40年里，我们国家走出了以粮票、布票、肉票限量供应的物资短缺时代；三峡工程、港珠澳大桥等世纪工程通江达海，基础设施不断完善……今昔巨变是一代代建设者用双手拼搏出来的。

波澜壮阔的改革，由一个个奋斗的故事共同汇聚。从小岗村18位村民按下包产到户“红手印”到中国农村改革大幕拉开，从王乐义毁青苗种大棚到我国蔬菜人均占有量全球第一……无数个人、群体和国家的奋斗故事，汇成改革开放40年的宏大诗篇。

来之不易，才格外珍惜。纪录片用充满时代感的画面激起全民的集体回忆，不只有成就成绩，还如实记录了改革开放过程中下岗再就业、金融危机、非典等一系列困难和问题，以及全国人民在应对困难时展现出的坚强意志和拼搏精神。

个人命运与家国命运的息息相关，在这40年里反映得淋漓尽致。见证改革开放的人是幸运的，因为今昔对比更能彰显幸福来之不易；新一代年轻人同样是幸运的，因为更加美好的未来还需要继续奋斗创造。

回顾历史，是为了不忘来路、不改初心。实现中华民族伟大复兴的中国梦，仍需要用好改革开放关键一招。当前我国的改革开放还在不断深化，还有很多“硬骨头”要啃。享受着40年来砥砺奋斗的成果，最好的铭记莫过于传承前辈“逢山开路，遇水搭桥”的精神，以奋斗的行动将改革进行到底。

踏遍青山人未老，风景这边独好。在新的历史征程上，荆棘坎坷在所难免、高山深谷意料之中，但前人已作出示范：以奋斗披荆斩棘，是对奋斗者最好的铭记，惟有沿着前人开辟的道路，共同奋斗，才能将百多年来中华民族复兴的梦想带入现实。



2019，我们再出发



(通讯员 赵建敏) 千古百业兴，先行在交通。近年来，湖北长江路桥从长远发展需要出发，从人民群众出行期盼着手，不断刷新着“长江速度”，推动着现代化综合交通体系的构建，为荆楚经济社会发展蓄势添能。此际，我们要向路桥行业的广大职工道声感谢，感谢一路相伴，如影随行；并致以由衷的美好祝福：新年一切安好！

过去的一年，是中国改革开放四十年。我们有幸一道见证时代，有幸被一个大国走向世界的脚步鼓舞、激荡。以习近平同志为核心的党中央，引领13亿多人民万众一心、砥砺奋进，夺取了新的伟大胜利。新常态下的转型跨越，交通出行的蝶变跃升，人民享受更多的改革红利，发展方式向高质量转变，美丽中国建设加快，从严治党永远在路上，着力解决人们对美好生活的向往与发展不平衡不充分的矛盾……2018年，我们见证了太多的不寻常，太多的不寻常变成了实实在在的改革发展成果。

大道行开，长路写辉煌。公路、铁路、水路、航空，动脉交织，牵系着人类的交相往来与俯仰生息；通衢坦途阡陌纵横，支撑着国民经济的发展和进步，记录着公路建设的兴衰历程。

寒冬将去，春意渐浓。当万千个日夜在长江路桥人面前变成一条条康庄大道，一座座天堑通途，我们可以很清晰地看到，支撑起这些辉煌业绩的，是一支自强不息勇于超越的团队，是一种锐意进取精益求精的职业素养，更是一种持之以恒肩负信念铺就精品公路的品牌追求。

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。新的一年，我们将始终坚守工匠之心的理想与专业之术的情怀，以路桥为导向，以专业为标杆。由高速公路建设的“一业”发展走向城市轨道交通、城镇化建设等“多元”化建设领域发展，继续坚持“由单一的施工承包商向集投资、施工、运营一体的总承包商转型，由路桥企业产业向房建、环保、农林产业等多产业领域转型的新定位，努力形成以现代企业治理机制为基础的科学企业管理体系；大力推进科技兴企战略，坚持立足主业，做强省内，走向省外，迈向国际，努力晋升为行业特级资质企业；在推进产业转型的过程中做大、做强、做优、做实，向国际一流企业扬帆奋楫，行稳致远。

站在新起点，面临新机遇，当有新作为。乘着“一带一路”的东风，带着“新丝路，新跨越”的豪迈，长江路桥正奋力扬帆远航、纵马扬鞭，在“一带一路”这条合作共赢之路上，孕育新生机，丈量新丝路，追求新跨越。

时光流转雁飞边，年去年来嫩芽新，冬令飞雪还未见，匆匆马上又逢春。已满16周岁的长江路桥，正是青春焕发、激情澎湃的年华，和着新时代，奔向新目标，开启新征程，2019，我们再出发！

湖北交投人“应知应会”

交投“两商”定位：

综合交通基础设施投资运营商
产业资本投资经营商

交投企业精神：

拼力拼智 担当作为

“3355”目标：

2018年1月5日，湖北省交通投资集团有限公司在仙桃召开转型发展研讨会。会议明确提出了“3355目标”，即：“十三五”末，3个子公司要打造成百亿企业，集团经营性利润要确保30亿，营业收入要力争实现500亿，进入中国企业500强。

三年攻坚：

2018年5月22日，湖北省人民政府印发了湖北综合交通公路水运部分四个三年攻坚方案（2018-2020年），其中，《湖北省高速公路三年攻坚工作方案（2018-2020年）》提出，未来三年湖北省将建成高速公路1250公里，力争建成1750公里。到“十三五”末，我省高速公路里程达7500公里，力争达8000公里。基本建成“九纵五横三环”骨架公路网，全面实现县县通高速公路。